



Referat Oppvekstforum 21. januar 2026

Sted:	Dato og tid:
Tyholmen Hotell, Arendal	21.januar 11.00 – 15.30

Innkallingen går til medlemmer i Oppvekstforum:

Gry Reiulfsen (Froland), Hildegunn Myre Dale (Vegårshei), Anne Grete Ødegården (Arendal), Esther Hoel Kristiansen (Risør), Siv Turid Eppeland (Åmli), Gunnar Wåsjo Simonsen (Gjerstad), Arne Mowatt Haugland (Tvedestrand), Bjarne Thorsen (Tvedestrand), Anne - Grete Glemming (Grimstad), Helene Kløcker (ØAS), Beate Strand Nilsson (ØAS)

Inviterte gjester:

Ole Lund (Utdanningsforbundet), Fredrik Hafredal (KS Agder) Marie Winther Eliassen (UiA), Anne Quist Paulsen (UiA)

Meldt frafall: Arne Mowatt Haugland (Tvedestrand), Ole Lund (Utdanningsforbundet), Marie Winther Eliassen (UiA), Anne Quist Paulsen (UiA)

	Fagutvalg for barnehager og Oppvekstforum Fast&Felles 11.00 – 13.00 inkl. lunsj
Saksnummer Avsatt tid til saken	Sak og sakstype
Sak 01/26 Se vedlagt presentasjon Før lunsj 20 min	Status og fremdrift TSO - Se egen presentasjon fra 21. januar 2026 (O) Status Beate informerte om status fra forrige møte 3.desember 2025. Dialogmøter med alle kommunene i Sone 3 er gjennomført. Datoer og samlinger for våren 2026 knyttet til sonene ble gjennomgått. Andre viktige datoer: 3.februar – Fagdag om CLASS (Tyholmen hotell) for PPT og andre. 10.-11.februar – sertifisering i CLASS (Stavanger) for PPT rådgivere. KI i skolen: Ledersporet 5. mars og 21.april på Kalvild, Lillesand. Fremdrift - Søknader for deltagelse Kollektiv kompetanseutvikling barnehage og skole 2026/2027. Ble gitt informasjon om søknadsprosess, antall nettverk og soner. Søknad før påske knyttet til nettverk og virksomhetsbaserte. Skoler og barnehager/kommuner som ikke har fått virksomhetsbasert/ pedlerstøtte tidligere blir prioritert. Større antall enheter i nettverk for å prioritere virksomhetsbasert. Høsten 2026 blir det minimum 9 bhg og 9 skoler som får tilbud om virksomhetsbasert. Vedtak: Oppvekstforum og Fagutvalg for barnehage tar sakene til orientering.
Sak 02/26 10 min	Samarbeidsforum (O) Gunnar Wåsjo, Janne Broms og Lina Flaten informerer kort om status knyttet til arbeidet med ny forskrift. Møtet 16.januar ble utsatt. Forskriften gjeldende fra 12. januar 2026. Vedtak: Oppvekstforum og Fagutvalg for barnehage tar saken til orientering
	Lunsj 11:30 – 12:00
Sak 03/26 Etter lunsj	Behovsmelding/ Handlingsplan for kollektiv kompetanseutvikling barnehage og skole 2026. Frist 1. februar 2026. (O+D+V) Utviklingsveiledere presenterer revidert utkast etter høringsfrist 14. januar. Med bakgrunn i innspill fra flere kommuner og UIA er følgende endringer foretatt.

30 min	• Endret struktur – teoridelen egen del slutt • Prioritert, fjernet og forkortet tekst • Ny del fra UiA tatt inn. • Lagt til mer info om PPT • Tydeliggjort og spisset utviklingsområder og riggen • Fremhevet den nye forskriften – fjernet Dekomp, Rekomp og Kompetanseløftet Planen blir i sin helhet sendt ut til medlemmene 21. januar. Absolutt siste frist for innspill er fredag 23. januar 2026. Utviklingsveiledere ferdigstiller planen og sender den inn i henhold til retningslinjene innen fristen 1.februar 2026. Behovsmeldingen er et forpliktende styringsdokument i partnerskap med kommune og UiA. Det understrekes av planen representeres et overgangs år mtp på den nye forskriften. Vedtak: Handlingsplan for kollektiv kompetanseutvikling barnehage og skole 2026 vedtas med endringer og innspill fra OF + FB.
Sak 04/26 10 min	Datoer for FB+ OF 2026 (O+V) Vedtatt datoer for vårens møter er: • 21.01.2026 • 04.03.2026 • 22.04.2026 • 03.06.2026 Høsten 2026: Alle medlemmer av OF + FB bes ta stilling til disse datoene før møtet 21.januar. Forslag høsten 2026 • 02.09.2026 • 14.10.2026 • 25.11.2026 Vedtak: Datoene for høstens møter vedtas av Fagutvalg for barnehager og Oppvekstforum.
Sak 05/26 20 min	Årshjul 2026 - Fast&Felles 2026 (D+V) Merk: Enstemmighet om at Fast&Felles endrer navn til «System for kompetanse og karriereutvikling for ansatte i barnehage og skole» SKK jmf strategien. Dette åpner for muligheten til å samordne et helhetlig og varig system rundt alt som ligger i strategien. Prioriterte hovedbolker pt.: • Veiledning for nyutdannede lærere i barnehage og skole (kommunenivå/UiA) • Kollektiv kompetanseutvikling for barnehage og skole (utviklingsveiledere) • Videreutdanning (kommunenivå/UiA) Om årshjulet «System for kompetanse og karriereutvikling for ansatte i barnehage og skole 2026» (SKK) Medlemmer av Oppvekstforum og Fagutvalg kom med innspill til «Kollektiv kompetanseutvikling barnehage og skole». Aktuelle sammenfallende tematikk som ble foreslått var blant annet: Tverrfaglig kunnskap om de ulike tjeneste, felles prosess rundt aktuelle høringer, tverrfaglig samarbeid – laget rundt barnet, felles kompetanseheving eks Handlingsplanfestivalen SFAG + RVTS, tilskudd videreutdanning, invitere i Statsforvalteren på ulike tematikker.

	Vedtak: Utviklingsveiledere systematisere innspill og sende ut en oversikt. Årshjulet for «System for kompetanse og karriereutvikling 2026» vedtas 4. mars 2026.
Sak 06/26	Oppfølging «System for kompetanse og karriereutvikling for ansatte i barnehage og skole 2026» (SKK) 04.03.2026: • Mandat for Oppvekstforum prosess • Mandat for Fagutvalg for barnehager. • Ny forskrift – oppfølging etter Samarbeidsforum om Kollektiv kompetanseutvikling for barnehage og skole • Statsforvalteren, v/ Grete Elise Østerud Pettersen og UiA, v/ Leif Jensen orientere om nytt system for kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole
	Oppvekstforum 13:00 – 15:30
Sak 07/26 Se vedlagt presentasjon	Godkjenning av referat fra 3.desember 2025 (V) Vedtak: Referat fra 3. desember 2025 godkjent
Sak 08/26 20 min	Årshjul 2026 – Oppvekstforum (D+V) Beate gjennomgikk årshjul 2026. Medlemmene ble fordelt i to grupper og kom med forslag til aktuelle tematikker i 2026. Utviklingsveiledere sorterer tematikker og legger frem konkrete forslag til dato aktivitet/tematikk, ansvar og eventuelle kommentarer. Oppdatert årshjul sendes ut som saksdokument i god tid før Oppvekstforum 4. mars 2026. Tematikker var blant annet; Innsatstrappa og ressurskalkulator, tilsyn, kontroll og beredskap, fravær, hjemmeundervisning og oppfølging, utviklingsprosjekter og faglige satsinger, Samarbeid og partnerskap Vedtak: Årshjulet for Oppvekstforum 2026 vedtas av Oppvekstforum 4. mars.
Sak 09/26 20 min Søknad lærersporet – se utsendt presentasjon	KI i skolen – status og fremdrift (O+D) Beate informerer om siste semester av Ledersporet gjeldende våren 2026. Informerer om Lærersporet, søknadsprosess, asynkron kursportal, bidragsyttere inn og forventningsavklaring knyttet til økonomi og deltakelse. Informasjon gitt om samlinger 5. mars og 21. april. Til 3. samling 5. mars skal asynkron kursrekke være klart. Påmelding av enkeltlærere mellom 3. og 4. samling. Planlegging av samlingen 2026/2027. Viser siden LIFT – læring, innovasjon, forskning og teknologi. https://lift.uia.no/ Det kom spørsmål om man kan melde på flere enn én designer. Eksempelvis en designer for 1- 7. klasse og en for 8. -10. klasse. Skolene søker ut ifra det antall skoler de er pt. Vedtak: • Oppvekstforum tar informasjonen til orientering. • I utgangspunktet tillates en designer for hver skole. Kan eventuelt utvides til to på 1 – 10 skoler dersom det blir rom for det økonomisk.
Sak 10/26	Nytt fra Representantskapet i Østre Agder – samarbeidet 12.desember 2025 • Ingen relevante saker knyttet til Oppvekstforum • Sak 67/25 gjengir saker fra kommunedirektørutvalget lagt frem i representantskapet

Sak 11/26	Nytt fra Kommunedirektørutvalget 9.januar 2026 • Sak 07/26 Mandat felles for forumene Det kom frem en tilbakemelding i referatet at mandatet til Oppvekstforum har et litt snevert hovedmål. Må ha inn noe om hva som gir forumet og deltakerkommunene merverdi, og gir medlemmene svar på hvorfor man er samlet. Delmål: Finnes det noen konkrete resultater tilsvarende i en tiltaksrapport? For eksempel hvordan det arbeides mot mobbing, utenforskap eller andre utfordringer: «hva er det man på best måte jobber med i fellesskap». Vedtak i kommunedirektørutvalget: Oppvekstforum – det bes om å gjøre delmål og ansvarsområder mer konkrete, og få inn merverdi for deltakerne. Nytt forslag til mandat sendes kommunedirektørutvalget (KDU) for gjennomgang og vedtak. Østre Agder-samarbeidet kommunedirektørutvalg vedtar at mandatene vil revideres ett år etter de er vedtatt, og deretter ved jevne mellomrom. Videre oppfølging: • Oppvekstledere går i dialog med egne kommunedirektører • Leder for OF innkaller til Teams møte der justering av mandat drøftes • Tas opp i Oppvekstforum 4. mars
Sak 12/26	Nytt fra RKG Oppvekst og utdanning Fredrik Hafredal informerte om at innkallingen til RKG kommer 22. januar. Kommunene bes spesielt legge merke til sak 7/26 Kommunenes innspill til Sørlandsk lærerstevne, og svare på «Undersøkelse og innspill om Sørlandsk lærerstevne» innen onsdag 4. februar. Undersøkelsen er også sendt ut før jul fra meg. De som har svart behøver ikke å gjøre noe. Fredrik nevnte kort at Agder Fylkeskommune ønsker dialog med kommunene om balansen mellom hva som er opplæringsoppgaver og ha som er knyttet til helserelaterte oppgaver.
Sak 13/26	Nytt fra KS v/ Fredrik Hafredal KS ønsker å delta på Arendalsuka2026. Spill inn aktuelle tematikker.
Sak 14/26	Nytt fra KONA I slutten av april blir det lunsj til lunsj møte.
Sak 15/26	Oppfølgingsaker fra 21.januar til 4.mars 2026 • Samarbeidsforum 6. mars – nye forskrifter • Ny tilskuddsordningen for videreutdanning fører til store endringer sammenlignet med dagens videreutdanningsordninger. • UngLøft – skjønnsmidler fra Statsforvalter og veien videre
Sak 16/26	Eventuelt • Internkontroll i skoler og barnehager – rutiner i kommunene • Høyt skolefravær – hvordan arbeider kommunene med dette?

Neste «System for kompetanse og karriereutvikling for ansatte i barnehage og skole 2026 OG Oppvekstforum er 4.mars 2025 på Tyholmen Hotel.